



MANGOLD

Bolagsstyrningsrapport
2025





”Mangolds styrelse ser god bolagsstyrning som en avgörande förutsättning för förtroende, stabilitet och långsiktig utveckling. Vår styrning och verksamhet vilar på ett konsekvent fokus på etik, regelefterlevnad och sund affärskultur.”

– Kommentar från styrelsens ordförande, Per Åhlgren

Innehållsförteckning

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT.....	68
Regelverk.....	68
Aktier och aktieägare.....	69
Valberedningens sammansättning.....	69
Bolagsstyrning inom mangold.....	70
Styrelsen.....	70
Verkställande direktör.....	72
Intern styrning och kontroll.....	72
Organisation och ansvar.....	73
Externrevisor.....	74
Finansiell rapportering.....	74
Rapporteringsvägar inom mangold.....	75
Styrelse och ledning.....	77
Styrelse.....	78
Ledningsgrupp.....	80
Ägarförhållanden.....	82
REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN.....	158
Uppdrag och ansvarsfördelning.....	158
Granskningens inriktning och omfattning.....	158
Uttalande.....	158

Bolagsstyrningsrapport

I rapporten redogörs för Mangolds bolagsstyrning under verksamhetsåret 2025.

Regelverk

Mangold AB (publ) startades 2000 i Sverige och är ett publikt bolag som sedan 24 februari 2022 är noterat på Nasdaq Stockholm. Målsättningen med Mangolds bolagsstyrning är att bygga en sund riskkultur och att samtliga medarbetare vägleds i sitt affärsmässiga uppträdande. För Mangold är det av största vikt är att bolaget upprätthåller förtroendet gentemot såväl aktieägare och medarbetare som övriga intressenter.

Som ett led i god bolagsstyrning ska Mangold bland annat följa:

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen
- Regelverk för emittenter på Nasdaq Stockholm (Börsens regelverk)
- Svensk kod för bolagsstyrning (Koden)

En beskrivning av den svenska modellen för bolagsstyrning samt Koden i sig finns tillgänglig på www.bolagsstyrning.se. Mangold gör inga avvikelser från Koden.

Förutom lagstiftning samt regler och rekommendationer är det bolagsordningen som ligger till grund för styrningen av företagets verksamhet. Bolagsordningen anger bland annat var styrelsen har sitt säte, verksamhetsinriktning, gränser avseende aktiekapital och antal aktier samt förutsättningar för att få delta vid bolagsstämma. Den senaste registrerade bolagsordningen beslutades vid årsstämman den 7 maj 2024. Bolagsordningen framgår i sin helhet på bolagets hemsida, <https://mangold.se>.

Mangolds verksamhet bedrivs i det helägda dotterbolaget Mangold Fondkommission AB. Verksamheten bedrivs uppdelat på segmenten Investment Banking och Private Banking. Inom Investment Banking agerar bolaget som rådgivare inom aktiemarknadstransaktioner, företagsobligationer och annan lånefinansiering, företagsöverlåtelser med mera. Därutöver tillhandahålls även likviditetstjänster, certified adviser och emissionstjänster. Inom Private Banking bedrivs bland annat investeringsrådgivning, portföljförvaltning och värdepappershandel. Verksamheten bedrivs i Sverige.

Mangold Fondkommission AB har tillstånd att bedriva värdepappersrörelse från Finansinspektionen, och står således under Finansinspektionens tillsyn. Inom ramen av att bedriva tillståndspliktig rörelse ska Mangold bland annat följa både nationella och internationella regelverk, bland annat:

- Lag om värdepappersmarknaden
- Lag om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism
- Europaparlamentets och rådets förordning om marknadsmissbruk
- Europaparlamentets och rådets förordning om tillsynkrav för kreditinstitut och värdepappersföretag
- Europaparlamentets och rådets förordning om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter (GDPR)
- Europaparlamentets och rådets förordning om hållbarhetsrelaterade upplysningar som ska lämnas inom den finansiella tjänstesektorn (Disclosureförordningen),
- Europaparlamentets och rådets förordning om inrättande av en ram för att underlätta hållbara investeringar (Taxanomiförordningen),
- Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av direktiv 2013/34/EU vad gäller vissa stora företags och koncerners tillhandahållande av icke-finansiell information och upplysningar om mångfaldspolicy (NFRD)
- Europeiska Bankmyndighetens ("EBA") riktlinjer
- Europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens (ESMA) riktlinjer
- Finansinspektionens och andra myndigheters regelverk och riktlinjer

I syfte att efterfölja gällande författningar, lagar, myndighetsföreskrifter och allmänna råd ska bolaget utforma interna styrdokument för organisationens samtliga organ för att klargöra och uppfylla kraven.

Dessa interna styrdokument ska, utöver den rättsliga efterlevnaden, även främja av bolagsledningen uppsatta målsättningar och strategiska planer. Interna styrdokument ska även säkerställa att den operativa verksamheten samt de riskerna förknippade med den är underkastade rutiner, kontroll och uppföljning.

Mangold och Mangold Fondkommission har bland annat interna styrdokument avseende:

- Arbetsordning för styrelse och utskott
- CEO-instruktion
- Ersättning
- Intern styrning och kontroll
- Riskhantering
- Riskbedömning respektive åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism
- Funktionen för Compliance
- Risk management
- Internrevision

- Hållbarhet
- Etiska frågor
- Jämställdhet- och mångfald
- Visselblåsning
- Motverkande av givande och tagande av mutor
- Identifiering och hantering av intressekonflikter

Avvikelser från Koden och andra regelverk

Mangold har under 2025 inte avvikit mot Koden.

Aktier och aktieägare

Per den 31 december 2025 hade Mangold 470 841 utestående aktier och 443 aktieägare varav den största aktieägaren var GoMobile Nu AB med 29,54 procent av aktierna och rösterna i Mangold.

Därutöver hade tre aktieägare vid utgången av 2025 mer än tio procent av aktierna och rösterna: Ålandsbanken ABP med 17,19 procent, Tammerlöv Invest AB med 16,87 procent och Futur Pension med 15,47 procent.

Bolagsstämman

Aktieägarnas inflytande i företaget utövas vid bolagsstämman, som är företagets högsta beslutande organ. Vid bolagsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom

- Ändring av bolagsordningen
- Fastställande av resultat- och balansräkningar
- Eventuell utdelning och andra dispositioner av resultatet
- Ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören
- Antal styrelseledamöter och eventuella styrelse-suppleanter
- Antal revisorer och eventuella revisorssuppleanter
- Val av styrelseledamöter och eventuella styrelse-suppleanter
- Val av revisorer och eventuella revisorssuppleanter
- Fastställande av arvode till styrelse och revisor.
- Riktlinjer för ersättningar till vd och vissa andra ledande befattningshavare

Enligt företagets bolagsordning ska kallelse till bolagsstämma ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på företagets hemsida, <https://mangold.se>. Att kallelse skett ska annonseras i Svenska Dagbladet. Rätt att delta på bolagsstämma har aktieägare som är införd i Mangolds aktiebok sex (6) bankdagar före stämman samt anmäler sitt deltagande till företaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Varje aktie berättigar till en röst och varje röstberättigad får vid bolagsstämma rösta för det fulla antalet av honom eller henne ägda och företrädna aktier utan begränsning i rösträtten. Varje aktieägare som anmäler ett ärende med tillräcklig framförhållning har rätt att få ärendet behandlat vid bolagsstämman. Kallelser, protokoll och kommunicéer från bolagsstämmor finns tillgängliga på företagets webbplats, <https://mangold.se>.

Årsstämma 2025

Den ordinarie årsstämman i Mangold hölls den 29 april 2025 och 225 047 aktier var representerade vid stämman, motsvarande 47,8 procent av såväl utgivna aktier som rösträtter i bolaget. Årsstämman genomfördes i Mangold lokaler på Nybrogatan 55, 114 40 Stockholm.

Vid stämman beslutades bland annat följande:

- Fastställande av resultat- och balansräkning.
- Lämna utdelning av bolagets vinst till aktieägare om 0,0 kr per aktie.
- Fastställande av ersättning till styrelseledamöter och revisor
- Beslut om policy för valberedningens sammansättning
- Omval av ledamöterna Per Åhlgren och Katarina Lidén
- Nyval av ledamöterna Sofia Isaksson och Quoc Duong
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier
- Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om ökning av bolagets aktiekapital genom nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler i bolaget.
- Fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Godkännande av styrelsens ersättning

Valberedningens sammansättning

Valberedningen ska utses av de tre största aktieägarna enligt Euroclear Sweden AB:s register per den sista bankdagen i september. Valberedningen utser ordförande inom sig.

Valberedningen ska inför varje årsstämma framlägga förslag enligt följande:

1. Valberedningens fullständiga förslag inför den kommande årsstämman
 - a. Ordförande vid årsstämma
 - b. Styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor
 - c. Styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter
 - d. Arvodering av revisorer
 - e. Oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning
 - f. Information om föreslagna styrelseledamöter
 - g. Antagande av principer för att utse ledamöter av valberedningen
2. Valberedningens motiverade yttrande avseende förslag till styrelse inför den kommande årsstämman
 - a. Redogörelse för valberedningens arbete
 - b. Valberedningens motiverade yttrande beträffande förslag till styrelse

Om representant lämnar valberedningen eller vid en ägarförändring som innebär att representerad aktieägare inte längre tillhör de största aktieägarna bör, om valberedningen finner det lämpligt, dess sammansättning ändras på sätt som valberedningen beslutar. Valberedningens sammansättning ska offentliggöras

så snart representanterna och valberedningens ordförande utsetts. Ingen ersättning ska utgå för arbetet i valberedningen. Mandatet för den nuvarande valberedningen ska vara gällande till dess den nya valberedningen är utsedd enligt ovanstående kriterier.

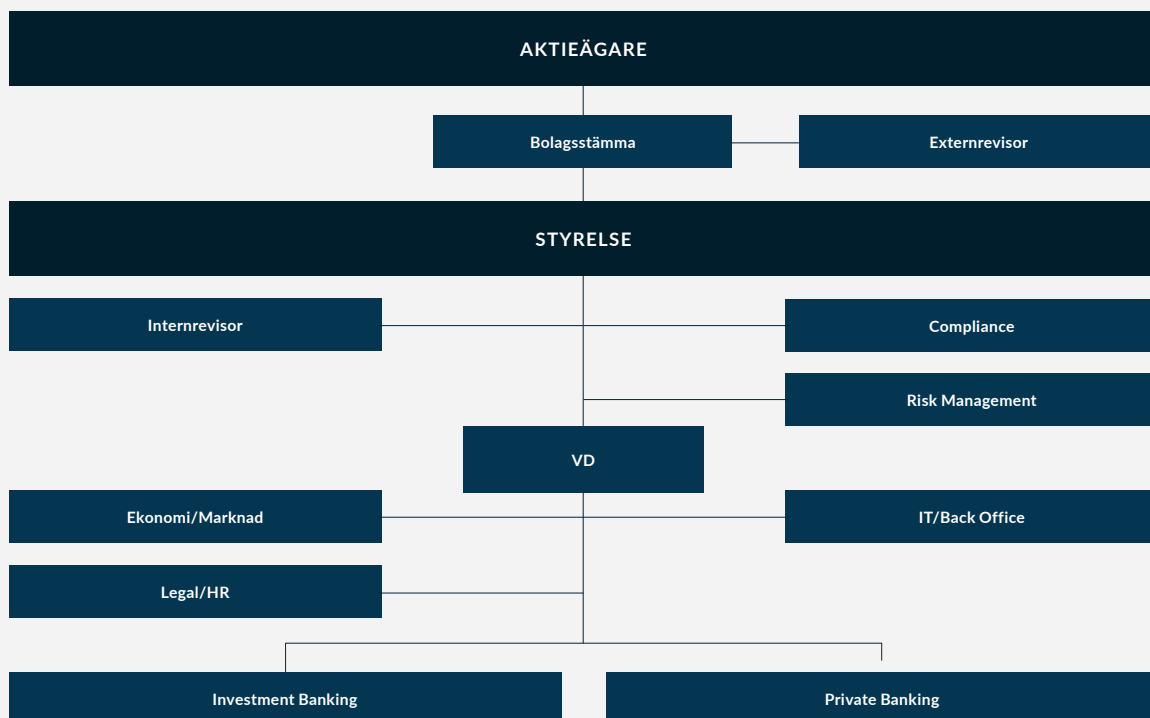
Valberedningen har utsett David Ribbing till valberedningens ordförande.

Valberedningens aktuella sammansättning inför årsstämman 2026

Valberedningen består inför årsstämman 2026 av:

- David Ribbing utsedd av Per-Anders Tammerlöv
- Marcus Hamberg utsedd av Marcus Hamberg
- Per Åhlgren utsedd av Per Åhlgren

Bolagsstyrning inom Mangold



Styrelsen

Enligt Mangolds bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre ledamöter och högst tio ledamöter med högst två suppleanter. Styrelsen väljs årligen på Årsstämman för tiden till dess nästa Årsstämma har hållits. Någon begränsning för hur länge en ledamot får sitta finns inte.

Enligt aktiebolagslagen har styrelsen det övergripande ansvaret för företagets organisation och förvaltningen av företagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande bedöma företagets ekonomiska situation och se till att företagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och företagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Ordföranden har ett särskilt ansvar att leda styrelsens arbete och se till att styrelsen fullgör sina lagstadgade uppgifter. I styrelsens uppgifter ingår vidare att övervaka den verkställande direktörens arbete och att ansvara för

utveckling och uppföljning av företagets övergripande mål, strategier, förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar, tillsättningar och ersättningar i ledningen samt löpande uppföljning av verksamheten under året.

Styrelseledamöter ska, liksom styrelsen i sin helhet ha tillräcklig kompetens, erfarenhet, gott anseende, färdigheter och erfarenhet för att uppfylla sitt uppdrag. Styrelsebeslut gäller endast om mer än hälften av de närvarande styrelseledamöterna är ense och dessa utgör mer än en tredjedel av hela antalet styrelseledamöter.

Styrelsen har meddelat instruktioner för när och hur sådana uppgifter som behövs för styrelsens fortlöpande bedömning av företagets ekonomiska situation ska samlas in och rapporteras till styrelsen. Verkställande direktören deltar vid styrelsesammanträden.

Styrelsens arbete under 2025

Styrelsen har upprättat en arbetsordning vilken reglerar styrelsens arbete och dess inbördes arbetsfördelning, som årligen utvärderas, uppdateras och fastställs.

Styrelsen håller sammanträden regelbundet efter ett i arbetsordningen fastställt program som inkluderar fasta beslutspunkter samt punkter vid behov. Vid sådana möten behandlar styrelsen bland annat punkter såsom likviditet, affärsläge, budget, årsbokslut och delårsrapporter. Under 2025 har bolagets styrelse haft 15 styrelsemöten inklusive ett konstituerande möte.

Det åligger styrelsen att säkerställa insyn i och kontroll av företagets verksamhet genom rapporter och kontakter med företagets revisorer samt interna kontrollfunktioner.

Närvaro vid styrelsemöten

Antal sammanträden: 15

Per Åhlgren, ordförande – 15/15

Katarina Lidén, Ledamot – 15/15

Birgit Köster Hoffmann, Ledamot (till 29 april 2025) – 4/15

Helene Holm, Ledamot (till 29 april 2025) – 4/15

Sofia Isaksson, Ledamot (från 29 april 2025) – 11/15

Quoc Duong, Ledamot (från 29 april 2025) – 11/15

Styrelseutskott

Revisionsutskott

Bestämmelser om inrättande av revisionsutskott återfinns i aktiebolagslagen och Koden. Mangolds styrelse har beslutat att inrätta ett revisionsutskott för hanteringen av finansiella frågor. Utskottets syfte är att styrelsen ska få en djupare insikt i Mangolds arbete med finansiell rapportering och planering. I utskottet ingår två styrelseledamöter och vid varje möte deltar VD och finanschef förutom vid ett tillfälle där utskottet sammanträder enskilt. Utskottet sammanträder minst en gång per kvartal. Samtliga närvarade på de fem sammanträden som hölls.

Ledamöter i Revisionsutskottet

Antal sammanträden: 6

Birgit Köster Hoffmann, Ordförande (till 29 april 2025) – 2/6

Katarina Lidén, Ordförande (från 29 april 2025) – 4/6

Per Åhlgren, Ledamot – 6/6

Revisionsutskottets arbete under 2025

Revisionsutskottet har löpande följt upp ledningens åtgärdande av öppna observationer från Internrevisionen och kan konstatera att samtliga öppna observationer hanterats och åtgärdats på ett ändamålsenligt och effektivt sätt inom utsatt deadline och att det vid 2025 års utgång inte föreligger några åtgärds punkter som avvikit från utfäst tidsplan. Samtliga åtgärdade punkter har validerats av internrevisionen innan observationen stängts i Internrevisionens rapportering.

Ersättningsutskott

Bestämmelser om inrättande av ersättningsutskott återfinns i Koden. Mangolds styrelse har beslutat att inrätta ett

ersättningsutskott för hantering av ersättningsrelaterade frågor, beredning av styrelsens ersättningsrelaterade beslut och att utvärdera ersättningsrelaterade program och riktlinjer. I utskottet ingår det två styrelseledamöter. VD och finanschef ska delta i mötena, dock inte vid beredning av respektive befattningshavares ersättning. Utskottet ska sammanträda inför styrelsens beslut om rörlig ersättning, inför bolagsstämma, samt inför styrelsens fastställande av ersättningspolicy.

Ledamöter i Ersättningsutskottet

Antal sammanträden: 3

Birgith Köster Hoffmann, Ordförande (till 29 april 2025) – 2/3

Katarina Lidén, Ordförande (från 29 april 2025) – 1/3

Per Åhlgren, Ledamot – 3/3

Ersättningsutskottets arbete under 2025

Ersättningsutskottet har genomfört en årlig översyn av ersättningspolicyn och kan konstatera att Mangolds ersättningsystem medför en god intern styrning och kontroll över ersättningsprocessen samt en enhetlig och tydlig dokumentation av samtliga steg. Processen bedöms vara väl anpassad till Mangolds verksamhet, risker och skapar en sund och effektiv ram för styrning genom ersättningsystemet. Ersättningsutskottet har också under 2025 berett frågor om rörlig ersättning avseende verksamhetsåret 2024. Ersättningsutskottet har som underlag för sitt arbete ovan tagit del av granskningar och analyser från Internrevision, Compliance och Risk management.

Risk- och Complianceutskott

Styrelsen ska tillse att Mangold, vid var tid, har utsett en permanent och effektiv Compliance- samt Riskfunktion vars arbete utförs i enlighet med gällande lagstiftning, föreskrifter och riktlinjer. Styrelsen har beslutat att inrätta ett Risk- och Complianceutskott där två styrelseledamöter ingår. Utskottet sammanträder innan varje styrelsesammanträde och rapporterar till styrelsen vid minst fyra styrelsesammanträden per år.

Ledamöter i Risk- och Complianceutskottet

Antal sammanträden: 5

Helene Holm, Ordförande (till 29 april 2025) – 2/5

Sofia Isaksson, Ordförande (från 29 april 2025) – 3/5

Katarina Lidén, Ledamot (till 29 april 2025) – 2/5

Quoc Duong, Ledamot (från 29 april 2025) – 3/5

Risk- och Complianceutskottets arbete under 2025

Under 2025 har Risk- och Complianceutskottet noggrant följt kontrollfunktionernas avrapportering och uppföljning av rapporterade observationer. Det kan konstateras att Mangolds regelefterlevnad och riskhantering håller en god nivå och präglas av en god intern styrning och kontroll samt ändamålsenlig dokumentationsstruktur. För samtliga avrapporterade observationer har åtgärder genomförts eller initierats av verksamheten under 2025. Genomförda åtgärder har validerats av respektive kontrollfunktion innan de bedömt respektive observation som åtgärdad i sin rapportering till utskottet och styrelsen.

Under 2025 har utskottet haft ett antal fokusområden.

- Utvärdering och justering av ramverk för KRI:er
- Fokus på AML och projekt för att förbättra struktur på Mangolds AML-ramverk
- Fortsatt aktiv uppföljning av marknadsrisk och kreditrisk

Utvärdering av styrelsen och VD

Styrelsen och den Verkställande direktören utvärderas årligen. Utvärderingen syftar till att få en uppfattning om hur styrelsearbetet bedrivs och vad som kan göras för att effektivisera styrelsearbetet samt utvärdera om styrelsens sammansättning uppnår de kompetenskrav som ställs på styrelsen mot bakgrund av bolagets verksamhet. Årets utvärdering har gjorts genom leverantören Mangolds HRM-system, vilket bestått i ett frågeformulär som skickats ut till respektive styrelseledamot och som sedan sammanstälts och presenterats inför styrelsen. Arbetet har sedan sammanställts och lämnats över till valberedningen. En utvärdering av den Verkställande direktören har också gjorts på samma sätt och som rapporterats till valberedningen.

Ersättningar

Det beslutades på årsstämman 2025 att styrelsearvode skulle utgå i enlighet med följande:

- Inget arvode ska utgå för styrelsearbete i Mangold AB (publ).

Arvode till styrelseledamöter som även är det i dotterbolaget Mangold Fondkommission AB skulle uppgå till totalt 1 800 000 kr (2024: 1 300 000 kr).

Arvodet för det ordinarie styrelsearbetet för tiden intill slutet av nästa årsstämma skulle uppgå till totalt 1 500 000 kr och skulle fördelas enligt följande:

- 600 000 kr till styrelsens ordförande (2024: 400 000 kr),
- 300 000 kr var till de 3 övriga styrelseledamöterna (2024: 200 000 kr).

Arvode för arbete inom styrelsen i Mangold AB:s och Mangold Fondkommission AB:s utskott för tiden intill slutet av nästa årsstämma skulle uppgå till totalt 300 000 kr och fördelas enligt följande:

- 100 000 kr till ordförande i revisions- samt Ersättningsutskott (2024: 100 000 kr) och 50 000 kr till den andra ledamoten (2024: 50 000 kr).
- 100 000 kr till ordförande i Risk- & Complianceutskottet (2024: 100 000 kr) och 50 000 kr till den andra ledamoten (2024: 50 000 kr).

Utbetalda ersättningar och övriga förmåner till ledande befattningshavare 2025

Se not 11 - Allmänna administrationskostnader i årsredovisning 2025, för information om ersättning till medlemmar av styrelsen och ledande befattningshavare (inklusive eventuella villkorade eller uppskjutna ersättningar och dylikt). Per Åhlgren, Sofia Isaksson, Katarina Lidén och Quoc Duong har inte uppburit några andra ersättningar än styrelsearvode som redogörs för i noten.

Verkställande direktör

Verkställande direktören ansvarar för den löpande förvaltningen. Åtgärder som med hänsyn till omfattningen och arten av företagets verksamhet är av osedvanligt slag eller stor betydelse faller utanför den löpande förvaltningen och ska därför beredas och föredras styrelsen för beslut. Verkställande direktörens arbete och roll samt arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören framgår av en av styrelsen fastställd skriftlig instruktion (så kallad VD-instruktion). Styrelsen utvärderar löpande verkställande direktörens arbete.

Intern styrning och kontroll

En god kontrollmiljö bygger på en organisation med tydliga beslutsvägar, befogenheter och ansvar samt en företagskultur med gemensamma värderingar och den enskilde individens medvetenhet om sin roll i upprätthållandet av god intern kontroll. Mangolds kontrollmiljö är den uppsättning av standarder, processer och strukturer som utgör grunden för genomförandet av intern styrning och kontroll i hela organisationen. Kontrollmiljön är samlingsnamnet på de faktorer som anger tonen i organisationen och därmed påverkar kontrollmedvetenheten i verksamheten. För alla Mangolds affärsområden finns policyer, instruktioner och detaljerade processbeskrivningar. Dessa dokument anger vem som ansvar för en specifik uppgift, mandat och befogenheter samt hur validering utförs. Alla styrdokument finns tillgängliga på intranätet för personalen. Dokumenten uppdateras årligen eller vid behov.

Principen om tre försvarslinjer

Styrelsen har det övergripande ansvaret för intern styrning och kontroll i Mangold. Ledningen ansvarar för att etablera strukturer, rapporteringslinjer samt lämpliga befogenheter och ansvar inom Mangold. Därutöver är Mangold organiserat utifrån principen om de tre försvarslinjerna vilket utgör utgångspunkten för ansvarsfördelningen i organisationen.

Första försvarslinjen - Operativa verksamhetens riskhantering

I första försvarslinjen återfinns riskhantering inom verksamheten. Det är affärsverksamhetens ansvar att ta risker som ligger i linje med styrelsens mål, riskkapitit och risklimiter, samt att rapportera hur riskläget ser ut till ledningen och till andra försvarslinjen. Alla inom första försvarslinjen ansvarar för att utföra detta arbete i enlighet med såväl externa som interna regelverk.

Första försvarslinjen har fullt ansvar och ägarskap över styrning, risktagande, kontroll, rutiner, processer och uppföljning, inklusive incidentrapportering. Inom ramen för första försvarslinjens ansvar ligger även ett ansvar att implementera åtgärder samt att löpande följa upp iakttagelser som rapporteras av någon av kontrollfunktionerna.

Andra försvarslinjen - Kontrollfunktionernas riskhantering

I andra försvarslinjen återfinns de oberoende funktionerna för Risk Management och Compliance. Risk Management och Compliance ansvarar för att understödja första försvarslinjen i riskarbetet, övervaka och utmana utfallet av verksamhetens arbete samt utvärdera regelefterlevnaden. Inom ramen för andra försvarslinjens uppgifter ingår att sätta standarder och metoder, stödja riskvärderingen samt aggregera och analysera utfall. Andra försvarslinjen ansvarar för att löpande rapportera verksamhetens samlade riskbild till ledning och styrelse.

Risk Management

Mangold har en avdelning för riskhantering vars funktion är oberoende från affärsverksamheten. Risk Management har ansvar för att identifiera och mäta samt analysera och kontrollera koncernens risker. Risk Managements verksamhet styrs av en policy som styrelsen fastställt. Styrelsen utser också avdelningens chef, Chef för Risk Management, som rapporterar både till styrelsen, vd, ledningsgruppen samt Risk- och Complianceutskottet.

Compliance

Mangold har en avdelning för regelefterlevnad; Compliance, vars funktion är oberoende från affärsverksamheten. Compliance följer upp och kontrollerar verksamhetens efterlevnad av lagar och externa och interna regelverk och ansvarar för att identifiera och analysera compliancerisker. Compliance utbildar också verksamheten samt ger information, råd och stöd i compliancefrågor. Chef för Compliance anställs av styrelsen, och rapporterar löpande till vd och styrelsen, samt säkerställer att alla i ledningen har god kännedom om och förankring i Mangolds arbete med regelefterlevnad.

Tredje försvarslinjen - Internrevision

Funktionen för internrevision ansvarar för att på styrelsens uppdrag oberoende och objektivt utvärdera och bedöma effektiviteten i bolagets hela ramverk för intern styrning och kontroll, samt bidra med rekommendationer och förslag till utveckling och förbättring av densamma. Detta innefattar löpande översyn av hela verksamhetens arbete kopplat till riskhantering, styrning och kontroll samt ledningsprocesser. Detta innebär utvärdering av såväl första som andra försvarslinjens arbete. Identifierade iakttagelser tillsammans med föreslagna förbättringsområden ska löpande rapporteras till den granskade enheten samt till styrelsen.

Bolaget har valt att lägga ut funktionen för Internrevision till BDO som granskat bolaget enligt styrelsens beslutade granskningsplan.

Förutsättningar för intern styrning och kontroll

Kontrollmiljö

En god kontrollmiljö bygger på en organisation med tydliga beslutsvägar, befogenheter och ansvar samt en företagskultur med gemensamma värderingar och den enskilde individens medvetenhet om sin roll i upprätthållandet av god intern kontroll. Mangolds kontrollmiljö är den uppsättning av standarder, processer och strukturer som utgör grunden för genomförandet av intern styrning och kontroll i hela organisationen. Kontrollmiljön är samlingsnamnet på de faktorer som anger tonen i organisationen och därmed påverkar kontrollmedvetenheten i verksamheten. För alla Mangolds affärsområden finns policyer, instruktioner och detaljerade processbeskrivningar. Dessa dokument anger vem som har ansvar för en specifik uppgift, mandat och befogenheter samt hur validering utförs. Alla styrdokument finns tillgängliga på intranätet för personalen. Dokumenten uppdateras årligen eller vid behov.

Organisation och ansvar



Riskbedömning

Risk Management och Compliance rapporterar löpande resultatet av genomförda kontroller till VD, styrelsens risk- och complianceutskott samt vid varje ordinarie styrelsemöte. Risk Management och Compliance rapporterar ska återkoppla resultatet till det granskade affärsområdet. Vidare ska de samråda med ansvarig personal för att klargöra vad som orsakat ett eventuellt fel eller en brist för att åtgärda denna.

Riskbedömningen ligger till grund för de interna kontroller och åtgärder som vidtas för att säkerställa en god och effektiv intern styrning och kontroll som adresserar de risker som är relevanta för bolagets verksamhet. Riskbedömningen ligger även till grund för arbetet med att säkerställa att den finansiella rapporteringen är tillförlitlig. Den utgör därmed även en väsentlig del i risk- och complianceutskottets beslut om vilka av de identifierade riskerna som kontrollfunktionerna ska prioritera. Förslag till förbättringar identifieras och implementeras löpande.

Information och kommunikation

För att säkerställa att den externa informationen blir korrekt, fullständig och i rätt tid har Mangold bland annat en policy för informationsgivning framtagen av styrelsen. Dessutom finns interna instruktioner om informationssäkerhet och hur den finansiella informationen ska kommuniceras mellan styrelse, ledning och övriga medarbetare. Mangold har ett etablerat visuellblåsningssystem, som finns tillgänglig för alla medarbetare på intranätet. Vid behov kan det användas anonymt.

Uppföljning

De interna kontrollernas effektivitet följs löpande upp av Mangolds styrelse och ledning för att på så vis säkerställa att processerna för den finansiella rapporteringen håller hög kvalitet. Strategier och den ekonomiska situationen är stående punkter på styrelsesammanträden. Finansiella rapporter går igenom av styrelsen inför publicering. Härutöver fyller Revisionsutskottet en betydelsefull funktion i att granska processerna för den finansiella rapporteringen. Rapporterade brister följs löpande upp av styrelse, ledning och interna kontrollfunktioner.

Externrevisor

Enligt Mangolds bolagsordning ska en eller två godkända eller auktoriserade revisorer eller revisionsbolag med högst två revisorssuppleanter utses av bolagsstämman. Revisorn och revisorssuppleanter, i förekommande fall, väljs årligen på årsstämma för tiden intill dess nästa årsstämma har hållits. Revisorn granskar Mangolds årsredovisning, koncernredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Nuvarande revisor är det registrerade revisionsbolaget PwC med auktoriserade revisorn Peter Sott som huvudansvarig revisor. Revisorns arvode fastställs av bolagsstämman. Vid årsstämman 2025 fastställdes att ersättning till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

Finansiell rapportering

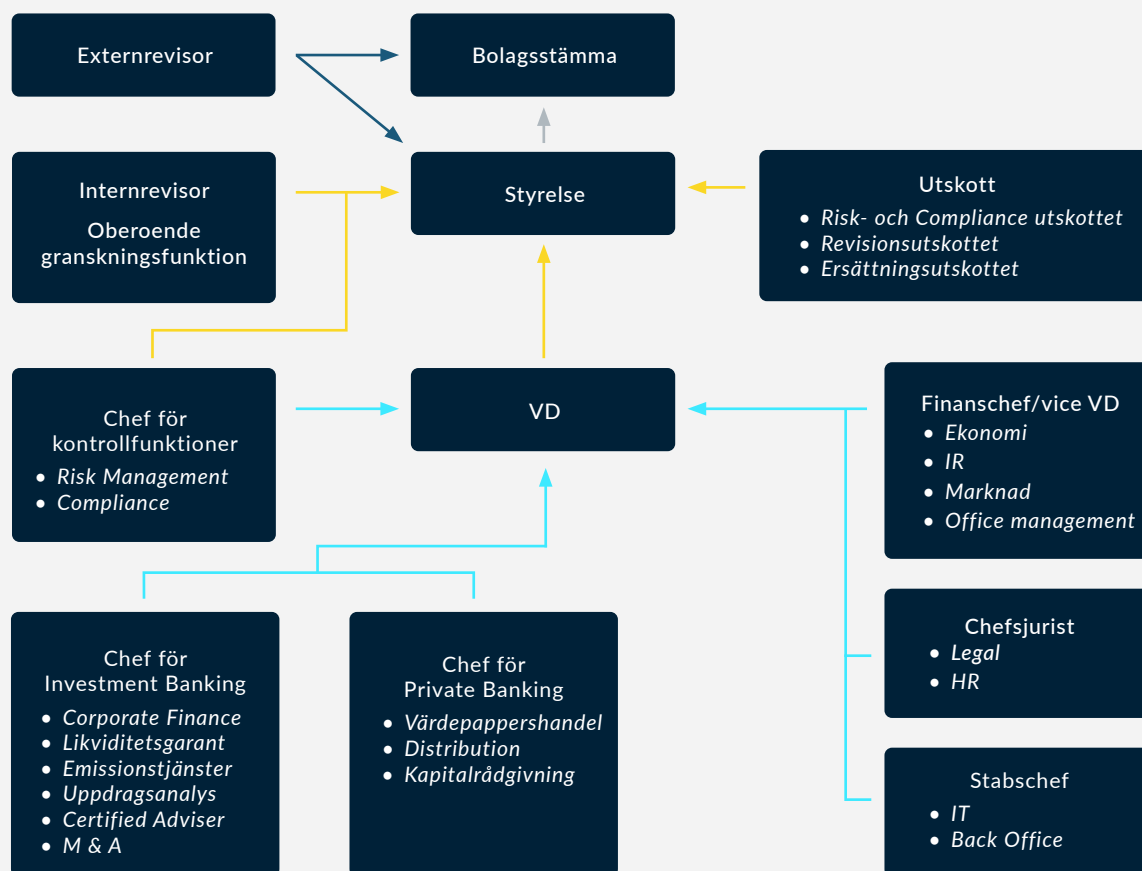
Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Enligt aktiebolagslagen har styrelsen det övergripande ansvaret för att företagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och företagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Mangolds interna kontrollstruktur har arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören som utgångspunkt. En regelbunden rapportering och granskning av ekonomiskt utfall och risker sker i såväl de operativa enheternas ledningsorgan som i styrelsen. Styrelsen har upprättat en arbetsordning med instruktioner avseende intern och extern ekonomisk rapportering. Samtliga delårsrapporter och pressmeddelanden kommer att publiceras på Mangolds webbplats i direkt anslutning till offentliggörandet.

Kontrollaktiviteter avseende finansiell rapportering

Revisionsutskottets huvudsakliga syfte är att diskutera frågor kring bolagets finansiella rapportering samt övervaka bolagets interna styrning och kontroll. Revisionsutskottets protokoll rapporteras till styrelsen vid varje ordinarie styrelsemöte av utskottets ordförande. Därtill finns Internrevisionen som är en oberoende funktion för kontroll och bedömning som årligen upprättar och föreslår en revisionsplan för att granska och bedöma om Mangolds system, interna kontrollmekanismer och rutiner är lämpliga och effektiva.

Rapporteringsvägar inom Mangold



Definition av pilar

Löpande rapportering samt dokumenterad rapportering minst en gång per kvartal



Löpande rapportering samt dokumenterad rapportering minst en gång per månad



Rapportering vid behov samt dokumenterad rapportering minst 2 gånger per år





Styrelse och Ledning

Styrelse

Bolagets styrelse består av fyra ordinarie ledamöter, inklusive styrelseordförande, utan suppleanter, vilka valts för tiden intill slutet av årsstämman 2025. Tabellen nedan visar ledamöterna i styrelsen, när de först valdes in i styrelsen, deras aktieinnehav och om de är oberoende i förhållande till Bolaget och/eller till större aktieägare.

Namn	Befattning	Styrelseledamot sedan	Aktieinnehav*	Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen	Oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare	Utträde
Per Åhlgren	Styrelseordförande	2003	139 099	Ja	Nej	-
Birgit Köster Hoffmann	Styrelseledamot	2019	-	Ja	Ja	april 2025
Helene Holm	Styrelseledamot	2022	-	Ja	Ja	april 2025
Katarina Lidén	Styrelseledamot	2024	50	Ja	Ja	
Sofia Isaksson	Styrelseledamot	2025	-	Ja	Ja	
Quoc duong	Styrelseledamot	2025	1 440	Ja	Ja	

* per den 31/12 2025 (inklusive innehav av närstående och genom juridisk person)

Ledande befattningshavare

Namn	Befattning	Medlem av koncernledning sedan	Aktieinnehav*	Utträde
Per-Anders Tammerlöv	VD	2006	117 266	-
Jonathan Bexelius	Finanschef	2019	1 173	-
Charles Wilken	Chef för Investment Banking	2009	24 827	-
Alexander Marsh	Chef för Private Banking	2019	2 200	-
Oscar Hagman	Chefsjurist	2023	98	-
David Jansson	Stabschef	2019	462	-

* per den 31/12 2025 (inklusive innehav av närstående och genom juridisk person)

Styrelse



Per Åhlgren

Ordförande

Invald: 2003

Född: 1960

Utbildning: Civilekonom Handelshögskolan

Aktuella uppdrag: Styrelseordförande i Bong AB och styrelsemedlem i Vestum AB.

Arbetslivserfarenhet: Per Åhlgren var med och grundade Mangold år 2000 och har varit styrelsens ordförande sedan 2003. Han har tidigare arbetat bland annat under 10 år i London för Salomon Brothers, Bear Stearns och Deutsche Bank. Han är även verksam i det helägda investmentbolaget GoMobile NU AB.

Närvaro styrelsemöten: 15/15

Oberoende i förhållande till Mangold och dess ledning: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej

Totalt styrelsearvode (varav Revisions- samt Ersättningsutskott):
650 000 kr | 50 000 kr

Antal aktier: 139 099

Sofia Isaksson

Ledamot

Invald: 2025

Född: 1977

Utbildning: Civilekonomexamen från Karlstads universitet.

Aktuella uppdrag: Inga andra styrelseuppdrag

Arbetslivserfarenhet: Sofia Isaksson har en lång och gedigen bakgrund inom finansbranschen, med erfarenhet som sträcker sig tillbaka till slutet av 1990-talet. Sedan 2016 har Sofia arbetat med fokus på Risk Management och Compliance, och 2020 tillträdde hon rollen som chef för Compliance, AML Compliance Officer och tidigare Data Protection Officer på Landshypotek Bank AB.

Närvaro styrelsemöten: 11/15

Oberoende i förhållande till Mangold och dess ledning: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Totalt styrelsearvode (varav Risk- och Complianceutskott):

400 000 kr | 100 000 kr

Antal aktier: 0





Katarina Lidén

Ledamot

Invald: 2024

Född: 1967

Utbildning: Business Administration and Economics, Ludwig Maximilians Universitet, München.

Aktuella uppdrag: Styrelseledamot i Euro Accident Livförsäkring AB, EAL Insurance AB, Loftahammars Golf AB och Sparbanken Spira Bankaktiebolag, samt VD (ej tillika styrelsemedlem) för Svanboet Invest AB och VD för vita Svanboet FIV AB.

Arbetslivserfarenhet: Katarina Lidén har sedan 90-talet arbetat inom bank- och finans, med flertalet seniora roller inom bland annat Finansdepartementet och Nasdaq Stockholm. Katarina har även varit VD för Swedsec Licensiering AB, VD för Förening för god sed på värdepappersmarknaden.

Närvaro styrelsemöten: 15/15

Oberoende i förhållande till Mangold och dess ledning: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Totalt styrelsearvode (varav Revisions- samt Ersättningsutskott):
400 000 kr | 100 000

Antal aktier: 50

Quoc Duong

Ledamot

Invald: 2025

Född: 1983

Utbildning: Magister i nationalekonomi vid Handelshögskolan, Göteborgs universitet.

Aktuella uppdrag: Inga andra styrelseuppdrag

Arbetslivserfarenhet: Quoc Duong har varit verksam inom finansbranschen sedan 2008 och besitter gedigen erfarenhet inom bank och finanssektorn. Mellan 2011 och 2020 var Quoc chef för Risk Management på Mangold Fondkommission och är sedan 2022 Manager Risk Control på Sandvik Group Treasury, och från 2023 även vid Sandvik Pensionsstiftelse Sverige.

Närvaro styrelsemöten: 11/15

Oberoende i förhållande till Mangold och dess ledning: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Totalt styrelsearvode (varav Risk- och Complianceutskott):
350 000 kr | 50 000 kr

Antal aktier: 1 440



Ledningsgrupp



Per-Anders Tammerlöv

VD

Medlem i ledningen sedan: 2006

Född: 1973

Utbildning: Examen i finansiell ekonomi från Stockholms universitet.

Arbetslivserfarenhet: Per-Anders Tammerlöv har varit anställd på Mangold sedan 2003 och blev utsedd till VD 2006. Han har en lång erfarenhet från den finansiella sektorn och är styrelseledamot i branschorganisationen Föreningen Svensk Värdepappersmarknad (tidigare Svenska Fondhandlareföreningen). Han är också styrelseordförande i Resscapital AB och Finserve Holding AB samt styrelseledamot i QQM Fund Management AB, Nowonomics AB, Riddargatan Förvaltning AB och Aggregate Stockholm AB.

Antal aktier: 117 266

Jonathan Bexelius

Finanschef

Medlem i ledningen sedan: 2019

Född: 1981

Utbildning: Magisterexamen i företagsekonomi, inriktning ekonomistyrning från Luleå tekniska universitet samt en kandidatexamen i företagsekonomi, inriktning finans från Lunds universitet.

Arbetslivserfarenhet: Jonathan Bexelius anställdes som Finanschef på Mangold 2019. Bexelius har tidigare varit ekonomichef på TK Development och har även mer än tio års erfarenhet från EY som revisor.

Antal aktier: 1 173



Charles Wilken

Chef för Investment Banking

Medlem i ledningen sedan: 2009

Född: 1978

Utbildning: Magisterexamen i företagsekonomi, inriktning finans från Stockholm universitet och en managementutbildning från SSE Executive Education, Handelshögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Charles Wilken har varit anställd på Mangold inom Corporate Finance sedan 2005 och Chef för Investment Banking sedan 2014. Wilken har 25 års erfarenhet från bank och fondkommissionsverksamhet och var mellan 2009 och 2014 chef för Mangold Corporate Finance.

Antal aktier: 24 827





Alexander Marsh

Chef för Private Banking

Medlem i ledningen sedan: 2019

Född: 1973

Utbildning: Magisterexamen från Handelshögskolan i Göteborg.

Arbetslivserfarenhet: Alexander Marsh anställdes på Mangold 2018 som chef för värdepappershandeln och fick 2019 ta över rollen som Chef för Private Banking. Marsh har 25 års erfarenhet av finansbranschen från bland annat Saxo-Etrade, ABN AMRO Bank, och Interactive Brokers LLC.

Antal aktier: 2 200

Oscar Hagman

Chefsjurist

Medlem i ledningen sedan: 2023

Född: 1995

Utbildning: Juristexamen samt en fil.kand med inriktning på externredovisning från Uppsala Universitet.

Arbetslivserfarenhet: Oscar Hagman har varit anställd inom Mangold sedan 2020 och tidigare arbetat på bolagets Compliance-avdelning. Hagman har erfarenhet inom finansiell rätt, samt både fordringsrätt och processrätt från bankverksamhet.

Antal aktier: 98



David Jansson

Stabschef

Medlem i ledningen sedan: 2019

Född: 1979

Utbildning: Examen inom IT- och affärssystem från Kungliga Tekniska Högskolan.

Arbetslivserfarenhet: David Jansson har varit anställd hos Mangold sedan 2007 och blev utsedd till Stabschef 2019. Jansson började sin karriär på Mangold som IT-tekniker och hade under perioden 2008–2019 rollen som Chef för IT.

Antal aktier: 462



Ägarförhållanden

Mangold-aktien har varit noterad på Nasdaq First North Premier Growth Market sedan den 12 juli 2012. Den 24 februari 2022 noterades aktien på Nasdaq Stockholm Main Market, Mid Cap-segmentet.

Bolaget ägs till majoriteten av styrelseledamöter och nuvarande anställda, enligt förteckningen nedan.



Mangolds tjugo största ägare

Aktieägare	Totalt antal aktier och röster	Andel aktier och röster, %
Per Åhlgren	139 099	29,54%
Per-Anders Tammerlöv	117 266	24,91%
Marcus Hamberg	80 931	17,19%
Futur Pension Försäkringsbolag	25 765	5,47%
Charles Wilken	24 827	5,27%
Nordnet Pensionsförsäkring AB	8 596	1,83%
Pontus Lindvall	7 920	1,68%
Per Olov-Boija	7 106	1,51%
Peter Ekholm	5 055	1,07%
Gun Tammerlöv	5 000	1,06%
Timo Tammerlöv	5 000	1,06%
UBS Switzerland AG	5 000	1,06%
Avanza Pension	4 894	1,04%
Amsove Capital AB	4 350	0,92%
Nyhamn Invest AB	4 350	0,92%
Cadasan Invest AB	2 851	0,61%
Handelsbanken Fonder AB	2 600	0,55%
Storebrand Fonder (SPP Fonder)	2 451	0,52%
Fredrik Sjöstrand	2 039	0,43%
Plusfonder	1 288	0,27%
Totalt	456 388	96,93%
Övriga ägare	14 453	3,07%
Totalt	470 841	100%

*Per den 31/12 2025 (inklusive innehav av närstående och genom juridisk person).

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i Mangold AB (publ), org.nr 556628-5408

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 68-82 och för att den är upprättad i enlighet med lagen om årsredovisning i kreditinstitut och värdepappersbolag.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med lagen om årsredovisning i kreditinstitut och värdepappersbolag.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Sott
Auktoriserad revisor