

UNDERLAG TILL ÅRSSTÄMMA 2024

Punkt 16**Ersättningsrapport för år 2023****Inledning**

Styrelsen i Mangold ska för varje räkenskapsår upprätta en rapport över utbetald och inestående ersättning som omfattas av riktlinjerna om ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar ersättning till styrelseledamöter, VD och vice VD, medlemmar i koncernledningen, samt chef för Risk Management och Compliance.

Riktlinjerna omfattar all ersättning, oavsett slag, förutom styrelsearvode och annan ersättning som beslutas av bolagsstämman. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) 8 kap 53 a och 53 b §§ och Ersättningsreglerna utgivna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Rapporten syftar till att ge en transparent redogörelse av hur riktlinjerna tillämpas i praktiken, för att säkerställa att Mangolds aktieägare får en förståelse hur ersättningarna bidrar till Mangolds strategi och långsiktiga intressen. Ersättningsrapporten tillhandahåller även detaljerade uppgifter om ersättning till Mangolds VD.

Information enligt 5 kap 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns tillgänglig i Not 11 Allmänna administrationskostnader på sidorna 120–122 i Mangold Årsredovisning 2023.

Med anledning av att styrelseledamöterna i Mangold inte erhåller annan ersättning av Mangold AB, eller dess dotterbolag, än den ersättning som beslutas av årsstämman omfattar denna rapport inte ersättning till styrelsen. Information om ersättning till styrelsen som beslutas av årsstämman återfinns på sida 72 i bolagsstyrningsrapporten, som återfinns på sidorna 66–82 i Mangolds Årsredovisning för 2023. Ersättning till respektive styrelseledamot framgår av avsnittet om styrelsen på sidorna 78–79.

Mot bakgrund av att Mangold inte har en vice VD omfattar denna rapport inte ersättning till vice VD.

Samtlig ersättning inom Mangolds koncern utbetalas från Mangold Fondkommission.

Mangolds utveckling under 2023

Mangolds utveckling sammanfattas av Mangolds VD Per-Anders Tammerlöv i sitt VD-ord på sidorna 12–13 i Mangolds Årsredovisning för 2023. Mangolds utveckling för 2023 framgår även av förvaltningsberättelsen på sidorna 87–90.

Mangolds riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Mangolds riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare beslutades av Mangolds bolagsstämma 2023. Principer för ersättning till de ledande befattningshavarna har under lång tid utgått från att Mangolds ersättningsystem ska vara förenliga med Mangolds strategi, långsiktiga intressen, och dess syn på hållbarhet.

För att uppnå dessa mål krävs det att Mangold kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. I syfte att behålla kvalificerade medarbetare krävs att ersättningen är marknadsmässig, konkurrenskraftig och återspeglar den enskilde ledande befattningshavarens prestationer och ansvar.

Riktlinjerna ska därutöver främja en sund intern kultur, ett kontrollerat och sunt risktagande samt en effektiv riskhantering. Riktlinjerna är vidare utformade för att främja ansvarsfulla affärsmetoder och en rättvis behandling av kunder.

Till grund för riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har Mangolds ersättningspolicy beaktats, tillsammans med ovan nämnda principer för ersättning till anställda, vilket bidrar till Mangolds affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Mangold har under 2023 följt de av bolagsstämman antagna ersättningsriktlinjerna. Inga avsteg från principerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

UNDERLAG TILL ÅRSSTÄMMA 2024

Ersättning till ledande befattningshavare ges i form av fast kontantersättning, rörlig ersättning, avsättning till pension och sedvanliga löneförmåner. De ledande befattningshavarna omfattas av samma policy för ersättning som alla anställda hos Mangold.

Ersättning till VD

Befattning	Räkningsår	Fast ersättning				Rörlig ersättning (inkl. sociala avgifter)	Total ersättning	Andelen fast/rörlig ersättning
		Kontant-ersättning	Övriga förmåner ^[1]	Pension	Sociala avgifter			
CEO	2023	4 432	-	835	1 595	-	6 862	100/0
	2022	4 007	-	818	1 457	1 704	7 986	79/21
	2021	3 270	-	594	1 195	5 059	10 118	50/50
	2020	2 800	-	531	1 009	4 278	8 618	50/50

Ersättning presenteras i KSEK.

Den årliga förändringen

Förändring i:	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Ersättning till VD, KSEK (procent inom parentes)	3 764 (77,5 %)	1 500 (17,4 %)	-2 132 (-21%)	-1130 (-14,1%)
Bolagets resultat, MSEK (procent inom parentes)	18,8 (126,2 %)	98,1 (291,1 %)	-152,3 (-116%)	10 808 (52,7%)
Genomsnittlig ersättning för bolagets andra anställda ¹ , KSEK (procent inom parentes)	389,4 (76,3 %)	671,3 (74,6 %)	225,4 (47,4%)	104,1 (16,8%)

Hur kriterierna för utdelning av rörlig ersättning har tillämpats

Kriterierna för VD:s rörliga ersättning fungerar som ett viktigt incitament för att förverkliga Mangolds affärsstrategi och för att stimulera VD:s insatser att stärka Mangolds långsiktiga värde.

VD:s rörliga ersättning bestäms utifrån en utvärdering av individuell prestation som utgår från både kvalitativa och kvantitativa kriterier, och är baserade på faktorer som stödjer Mangolds affärsstrategi och kultur. Detta kan inbegripa företrädskap och agerande enligt Mangolds ledord: tillgängliga, personliga, engagerade och ansvarstagande.

Den rörliga ersättningen kan maximalt uppgå till 100 procent av den fasta ersättningen.

Rörlig ersättning till VD har beslutats om enligt Mangolds interna policy för ersättning. Rörlig ersättning till VD har därmed delats ut i enlighet med Mangolds till årsstämman föreslagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Stockholm, april 2024

Mangold AB
Styrelsen

¹ Redovisat i måttenheten heltidsekvivalenter.