

## INSTRUKTION HÅLLBARHET 2022.03.24

### 1. ALLMÄNNA UTGÅNGSPUNKTER

Mangold har ett ansvar att bidra till ett hållbart samhälle och ska alltid sträva efter att bedriva en hållbar verksamhet.

Hållbarhet är ett brett begrepp och omfattar ett flertal områden vilket gestaltas i FN:s 17 hållbarhetsmål. Mangold är en värdepappersrörelse och har identifierat fyra huvudsakliga områden för vårt hållbarhetsarbete:

- Hållbar Verksamhet
- Hållbar Kapitalförvaltning
- Hållbar Investment Banking
- Socialt Ansvarstagande

Mangold omfattas även som finansiellt institut av kraven på transparens i EU:s Disclosureförordning (EU) 2019/2088 och ska verka för att investerare, kunder och allmänhet har en god bild av det hållbarhetsarbete som Mangold bedriver.

Mangold ska stödja och följa principerna i FN-initiativet Global Compact och OECD:s principer för företag samt verka för att främja FN:s 17 hållbarhetsmål.

### 2. HÅLLBAR VERKSAMHET

Mangold strävar efter att bedriva verksamheten med ett så litet avtryck på jordens resurser som möjligt. Företagets klimatpåverkan och våra utsläpp kommer främst från energikonsumtion, pappersförbrukning och resande. Det vill vi minska så gott det går och samtidigt klimatkompenserar vi för den egna verksamheten.

Vi har inga tjänstebilar, våra kontor har en central plats i city och vi har till viss del upphandlat förnyelsebar el till våra kontorslokaler. Vi strävar mot en minskad pappersanvändning samtidigt som vi ökar vår pappersåtervinning. Så långt det går undviker vi ämnen och material som kan vara skadliga för människor, djur och miljön, och vi vill återvinna så mycket som möjligt. Vi ska också ta miljöhänsyn i utvecklingen av våra produkter och tjänster och vi vill upphandla, stimulera och prioritera utveckling och innovationer som bidrar till minskad miljöpåverkan. Mot våra samarbetspartner och intressebolag ska vi våga ställa krav, men också inspirera, öka förståelsen och kunskapen om miljöpåverkan.

Mangold har nolltolerans mot mutor och korruption och följer Institutet mot Mutor:s kod mot korruption i näringslivet. Mangolds arbete mot mutor och korruption regleras särskilt i vår policy för motverkande av mutor och korruption.

### 3. HÅLLBAR KAPITALFÖRVALTNING

Mangold ska i sin investeringsrådgivning och kapitalförvaltning vara etiskt ansvarsfull och samtidigt sträva efter bästa möjliga avkastning för sina kunder.

En grundläggande förutsättning för detta är att göra en noggrann och systematiserad genomlysning av de fonder och andra värdepapper som Mangold investerar i inom ramen för förvaltningen eller ger råd om inom investeringsrådgivning. Exempelvis genomför Mangold en särskild utvärdering av de fonder som är aktuella att investera i som både analyserar finansiella aspekter och nyckelpersoner bakom fonden för att säkerställa både finansiellt och etiskt sunda investeringar. Detta regleras särskilt i Mangolds Policy för portföljförvaltning.

Mangold exkluderar även vissa typer av bolag och verksamheter vilket innebär att Mangolds förvaltning aldrig ska investera i eller ge investeringsrådgivning om värdepapper kopplade till någon av följande typer av bolag eller verksamheter:

- Företag som producerar eller distribuerar pornografiskt material
- Företag där produktion eller distribution tobaksvaror motsvarar mer än 5% av omsättningen
- Företag där produktion eller distribution av alkohol för icke-medicinskt bruk motsvarar mer än 5% av omsättningen
- Företag där produktion av förbränningskol motsvarar mer än 5% av omsättningen
- Företag som producerar cannabis för icke-medicinskt bruk

## INSTRUKTION HÅLLBARHET 2022.03.24

- Statsobligationer utgivna av länder som allvarligt försummar grundläggande sociala och politiska rättigheter eller som är föremål för FN:s säkerhetsråds sanktioner
- Företag som är upptagna på EU:s sanktionslista

### 4. HÅLLBAR INVESTMENT BANKING

Mangold strävar efter att vara den naturliga samarbetspartnern för tillväxtbolag som bidrar till ett mer hållbart samhälle. Vi erbjuder lösningar inom kapitalanskaffning och tjänster till noterade bolag inom tillväxtsegmentet och kan på detta sätt bidra med värden till bolag inom greentech, medtech, återvinning och andra innovativa sektorer som bidrar till en hållbar utveckling.

Mangold exkluderar även vissa typer av bolag och verksamheter som vi aktivt väljer att inte samarbeta med inom Investment Banking då vi inte anser det vara förenligt med våra hållbarhetsambitioner. Detta innebär att Mangold aldrig samarbetar med eller genomför kapitalanskaffningsuppdrag för följande typer av bolag eller verksamheter:

- Företag som producerar eller distribuerar krigsmateriel och vapen
- Företag som producerar eller distribuerar pornografiskt material
- Företag där produktion eller distribution tobaksvaror motsvarar mer än 5% av omsättningen
- Företag där produktion av förbränningskol motsvarar mer än 5% av omsättningen
- Företag som producerar cannabis för icke-medicinskt bruk
- Företag som är upptagna på EU:s sanktionslista

### 5. SOCIALT ANSVARSTAGANDE

#### 5.1. Mangold som arbetsgivare

Kännetecknande för Mangolds företagskultur är en obyråkratisk organisation som främjar lagarbete och initiativtagande och där den enskilde medarbetaren tidigt kan få ett betydande enskilt ansvar och möjlighet att växa.

#### 5.2. Arbetsmiljö

Mangolds kontor är centralt belägna i ljusa lokaler med ergonomiska arbetsplatser. Medarbetare har möjlighet och utrustning för distansarbete.

Medarbetare på Mangold väntas bidra till en positiv arbetsmiljö där samtliga är inkluderade i gemenskapen och visar respekt för varandras olikheter. Det är viktigt att anställda agerar genom att själva markera att kränkande beteende är oacceptabelt eller att uppmärksamma detta till närmaste chef.

Mangold har en särskild visselblåsarfunktion där anställda kan anmäla regelöverträdelser eller andra allvarliga missförhållanden. Dessa anmälningar hanteras med sekretess och anonymitet i enlighet med gällande regler.

#### 5.3. Inkluderande arbetsplats

Mangold ser mångfald och olikheter som en tillgång på arbetsplatsen och vi jobbar aktivt för att ta tillvara på kompetens och potential, och ge alla medarbetare samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionsförmåga, sexuell läggning, ålder och socioekonomisk bakgrund. Mangold arbetar också för att få fler kvinnor i företaget. Vi tror att en ökad jämställdhet inte bara stärker engagemang hos våra medarbetare utan att det även ger långsiktiga vinster utifrån ett samhällsperspektiv.

Mangold accepterar ingen form av kränkande särbehandling eller trakasserier. Alla chefer i verksamhet tar signaler på sådant beteende på högsta allvar och kommer sedan att skyndsamt och diskret utreda situationen och säkerställa att ovälkommet beteende upphör.

**INSTRUKTION  
HÅLLBARHET  
2022.03.24****5.4. Personalförmåner**

Mangold erbjuder sina medarbetare ett ersättningspaket med generösa semestervillkor och förmånliga pensions- och försäkringslösningar. Vi har inga kortsiktiga incitament i vår ersättningspolicy.

Alla heltidsanställda har rätt till friskvårdsbidrag om 3000 kronor och en friskvårdstimme per arbetsvecka utan löneavdrag. Motion och hälsa är något företaget värdesätter högt för sin personal och vi anordnar kontinuerligt aktiviteter för våra anställda som till exempel hälsoveckor, padel- eller golftävlingar. Även fester och andra sociala aktiviteter som främjar en god sammanhållning anordnas med jämna mellanrum.

**5.5. Kompetensutveckling**

Mangold vill ge sina medarbetare goda möjligheter till både extern och intern utbildning samt underlätta för att tidigt i arbetsrollen utvecklas genom nya arbetsuppgifter och ansvar. Historiskt sett har bolaget varit en naturlig arbetsplats för unga talanger att utvecklas och många får möjlighet att göra internkarriär.

**5.6. Socialt engagemang**

Som företag vill vi också ta ett bredare samhällsansvar och samarbetar och stödjer organisationer som aktivt jobbar för en bättre omvärld som till exempel minskad fattigdom och ökad jämställdhet, bland annat inom socialt entreprenörskap.